

Российская Федерация  
Ставропольский край  
Невинномысский институт экономики, управления и права

ПРОГРАММА  
развития  
негосударственного образовательного учреждения  
высшего профессионального образования  
«Невинномысский институт экономики, управления и права»  
на период до 2020 года

Невинномысск  
2014

Разработчик: отдел качества и перспективного развития  
Невинномысского института экономики, управления и права (НИЭУП)

Под руководством:  
научного руководителя НИЭУП,  
д.э.н. Мазура Олега Анатольевича

Утверждена  
решением Ученого совета НИЭУП 29 октября 2014 года

протокол № 3

Ректор



Рябченко Т.Н.

**Программа разработана на основе и с учетом участия Невинномысского института экономики, управления и права в следующих государственных, краевых, муниципальных и иных программах:**

- краевая целевая программа «Снижение напряженности на рынке труда Ставропольского края»;
- краевая программа «Оказание образовательных услуг по профессиональной переподготовке безработных граждан для государственных нужд Ставропольского края»;
- государственная программа Ставропольского края «Модернизация экономики, развитие инноваций, малого и среднего бизнеса, поддержка конкуренции и улучшение инвестиционного климата»;
- краевая целевая программа «Поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства в Ставропольском крае на 2012-2015 годы»;
- муниципальная Программа социально-экономического развития города Невинномысска Ставропольского края;
- программа фундаментальной подготовки специалистов по теории и практике проектирования, строительства и эксплуатации локальных и глобальных сетей Сетевой академии Cisco

во взаимодействии со следующими государственными, муниципальными органами и частными организациями:

Министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края посредством государственного казенного учреждения «Центр занятости населения города Невинномысска», государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Невинномысский комплексный центр социального обслуживания населения»;

Министерством экономического развития Ставропольского края посредством некоммерческой организации «Фонд поддержки предпринимательства в Ставропольском крае»;

Думой города Невинномысска Ставропольского края;

Управлением Федеральной службы исполнения наказаний России по Ставропольскому краю;

Управлением на транспорте Министерства внутренних дел России по Северо-кавказскому Федеральному округу посредством Линейного отдела полиции на ст. Невинномысская;

Пенсионным фондом Российской Федерации посредством государственного учреждения Управление Пенсионного фонда Российской Федерации по городу Невинномыску Ставропольского края;

Сетевой академией Cisco;

Северо-Кавказской коллегией адвокатов Ставропольского края.

Программа разработана с учетом результатов мониторинга высших учебных заведений Российской Федерации, проведенных в 2013 (по итогам 2012 г.) и 2014 (по итогам 2013 года) и в целях позитивного позиционирова-

ния Невинномысского института экономики, управления и права в последующих мониторингах, проводимых Министерством образования и науки Российской Федерации.

### **Оценка условий реализации Программы**

Основным *вызовом* для развития высшего образования в нестоличных городах является сохранение кризисной демографической ситуации. Как анализ статистических данных по стране, так и детализированные данные по городу Невинномыску по численности учащихся школ в разрезе возрастных групп показывает, что только с 2019 года ожидается прирост количества выпускников школ в диапазоне 9 – 11 %. Следовательно, прогнозировать существенный рост приема абитуриентов по данной причине не представляется возможным.

Данное обстоятельство усугубляется значительным оттоком выпускников в мегаполисы, стимулируемым не только значительной дифференциацией уровня жизни в мегаполисах и провинции, но и облегчением поступления на бюджетные места в вузы мегаполисов, вызванным внедрением ЕГЭ. Сохранение данной тенденции в течение 10 и более лет вызовет вымывание молодежной когорты населения в провинции, что усугубит проблему дефицита молодых квалифицированных кадров в таком промышленном центре юга России, как Невинномыск.

Другим вызовом является низкий по отношению к мегаполисам платежеспособный спрос населения в провинциальных городах, что усложняет выведение цен договоров на обучение на оптимальный уровень. Данный фактор приобретает все большее значение по мере усиления стагнации экономики страны и перспективы наступления рецессии.

Следует также учитывать сокращение когорты потенциальных абитуриентов в связи с ежегодным увеличением доли уже получивших высшее образование из числа граждан, которые не стали поступать в вузы сразу по окончании школы и фактический запрет на прием абитуриентов, имеющих среднее образование, без сертификата ЕГЭ.

Вместе с тем, имеются и *благоприятствующие условия*.

Город Невинномыск является промышленным центром не только Ставропольского края, но всего Северо-Кавказского федерального округа (СКФО). Следовательно, город Невинномыск находится на пересечении двух приоритетов государственной политики Российской Федерации – развитие СКФО и промышленной политики.

В Невинномыске работают крупные предприятия – ОАО «Невинномысский Азот» (минеральные удобрения), ОАО «Арнест» (аэрозольная продукция), «Зип-Энергомера» (приборостроение), ОАО «Ресурс» (птицекомбинат), маслоэкстракционный завод, крупные строительные организации, выпуск продукции которых превышает 50 млрд. руб. Вместе с тем, в Невинно-

мыске и его агломерации (более 250 тыс. жителей) работают более 8000 структур малого и среднего бизнеса.

В Невинномыске развивается региональный индустриальный парк, на платформе которого создано 7 крупных и средних предприятий и планируется создание еще 9 предприятий, что значительно увеличивает потребность в кадрах направлений подготовки: бизнес-информатика, информатика и вычислительная техника, менеджмент.

Данные факторы положительно влияют на потребность в подготовке кадров и в сохранении, а по мере успеха государственной политики импортозамещения, – и роста платежеспособности населения.

В Невинномыске, кроме Невинномысского института экономики, управления и права (НИЭУП), размещен лишь один вуз краевого подчинения, специализирующийся на подготовке педагогических кадров, и один филиал Северо-Кавказского федерального университета, который специализируется на подготовке инженерных кадров.

Невинномысский институт экономики, управления и права является единственным в Невинномыске вузом, специализированным на подготовке кадров высшей квалификации по направлениям информатики и вычислительной техники, бизнес-информатики, психологии, менеджмента, экономики, юриспруденции

Данная особая позиция института на рынке образовательных услуг установилась в результате того, что НИЭУП на ранней стадии своего развития удалось сформировать устойчивый коллектив штатных сотрудников, приобрести в собственность и реконструировать 8-этажное здание, которое полностью используется в образовательных целях. Конкурентные структуры, опиравшиеся на арендованное имущество, покинули рынок образовательных услуг в 2002 -2004 гг.

Важно и то обстоятельство, что в Невинномыске только в НИЭУП имеется аккредитованная магистратура по направлениям Информатика и вычислительная техника, Прикладная информатика, Психология и Юриспруденция.

Конкурентные позиции НИЭУП также опираются на сотрудничество с учреждениями СПО, особенно с Невинномысским экономико-правовым техникумом и Сальским экономико-правовым техникумом, большая часть выпускников которых поступают в НИЭУП.

Особое положение института на рынке труда обуславливает положительные параметры трудоустройства выпускников, что подтверждается показателем мониторинга вузов, проведенном в 2014 году (по результатам за 2013 год), а также обеспечило финансовую устойчивость вуза в кризисные для экономики страны 1998 и 2008 годы.

Вместе с тем НИЭУП ощущает конкурентное воздействие государственного института краевого подчинения педагогической специализации, открытого на базе ПТУ, который по демпинговым ценам ведет обучение студентов по направлениям юриспруденция, экономика, менеджмент.

Следует признать, что конкурентным недостатком НИЭУП является отсутствие общежития, затраты на создание и содержание которого являются неэффективными.

Учитывая условия, в которых предстоит развиваться НИЭУП, сильные его стороны и недостатки, институт будет использовать:

свои преимущества,  
рост спроса на второе высшее образование,  
увеличение числа поступающих в магистратуру,  
территориальную близость Северо-Кавказских республик, характеризующихся высокой рождаемостью,  
возможности значительного роста дополнительного образования,  
возможности роста доходов от участия института в государственных и муниципальных и частных программах и грантах,  
возможности роста доходов от научной деятельности,  
возможности роста доходов от разворачивания деятельности бизнес-инкубатора института, от функционирования принадлежащих институту СМИ (радио FM диапазона «Н-Студио»).

На основе использования своих преимуществ и благоприятных условий Невинномысский институт экономики, управления и права планирует развивать свою деятельность, разрешая объективные проблемы как базис ускорения развития по основным направлениям деятельности:

- 1. Кадровая политика**
- 2. Образовательная и учебно-методическая деятельность**
- 3. Научно-исследовательская и международная деятельность**
- 4. Трудоустройство и воспитательная работа**
- 5. Финансово-экономическая деятельность и инфраструктура**

Программа развития исходит из основной цели развития института - подготовки квалифицированных, обладающих общекультурными и профессиональными компетенциями, то есть разносторонне развитых личностей, способных к эффективной работе в организациях, к управлению организациями и их подразделениями, к созданию организаций, подготовки кадров, претендующих и получающих доходы, достаточные для обеспечения развития личности.

Программа развития определяет стратегию действий института на основе следующих принципов:

- осуществление коренных интересов обучающихся, коллектива института, содействие реализации коренных интересов организаций, в которых трудятся выпускники института, посредством обеспечения подготовки квалифицированных кадров;

- приоритет развития личности обучающегося, преподавателя, всех сотрудников;

- сохранение и развитие академических свобод, прав и обязанностей всех участников образовательного процесса;

- культивирование порядочности отношений участников образовательного процесса;

- единства образовательного, воспитательного, производственного и научного процессов;
- продвижение активных методов обучения при сохранении традиционных методов обучения, внедрение инновационных технологий в образование, науку и производство;
- интеграции института с научными и образовательными учреждениями региона и страны при сохранении самостоятельности и академических свобод института;
- оперативное реагирование на образовательные и научные потребности, инновационные идеи.

Программа развития является основополагающим документом института, направляющим деятельность обучающихся, сотрудников института, института в целом и конкретизируется в ежегодных планах развития института, иных документах, издаваемых институтом.

Невинномысским институтом экономики, управления и права в целях реализации Программы развития и в целях формирования единого вузовского образовательного пространства заключены договоры о сотрудничестве в сфере науки и образования со следующими высшими учебными заведениями Российской Федерации и зарубежными вузами:

- ФГБОУ ВПО «Российский университет дружбы народов»;
- ФГБОУ ВПО «Калмыцкий государственный университет»;
- Республиканское высшее учебное заведение «Крымский инженерно-педагогический университет»;
- ФГБОУ ВПО «Санкт-Петербургский университет»;
- ФГБОУ ВПО «Воронежская государственная лесотехническая академия»;
- НОУ ВПО «Институт экономики и правоведения (г. Назрань)»;
- НОУ ВПО «Брянский институт управления и бизнеса»;
- Киевский славистический университет;
- Минский институт управления (университетского типа);
- Бердянский университет менеджмента и бизнеса.

## **1. Кадровая политика**

Созданный в институте коллектив, основой которого является квалифицированный профессорско-преподавательский состав, позволяет институту достигать основную цель своего развития. Кадровый состав Невинномысского института экономики, управления и права полностью соответствует лицензионным требованиям, требованиям государственных образовательных стандартов высшего профессионального образования, требованиям федеральных государственных образовательных стандартов высшего профессионального образования.

Приоритетными задачами сотрудников института становятся:

ориентация процесса обучения и воспитания на реализацию коренных интересов обучающихся.

обеспечение активного притока обучающихся, продвижение активных методов обучения, повышение квалификации,  
 выдвижение и реализация проектов дополнительного образования, научное творчество,  
 обеспечение исполнительской дисциплины, требовательность к себе и обучающимся,  
 культивирование принципов сотрудничества в интересах коллектива обучающихся и сотрудников.

№ п/п	Основные мероприятия в рамках программы	Срок выполнения	Исполнители (соисполнители, партнеры)
1	Увеличение доли научно-педагогических работников, имеющих ученую степень, в общей численности научно-педагогических работников до 86 %, доли научно-педагогических работников, имеющих ученую степень кандидата наук, в общей численности научно-педагогических работников до 63 %	2014-2020 гг	НОУ ВПО «НИЭУП», ФГБОУ ВПО «Санкт-Петербургский университет», ФГБОУ ВПО «Российский университет дружбы народов», вузы-партнеры
2	Увеличение численности сотрудников, из числа профессорско-преподавательского состава (приведенных к доле ставки), имеющих ученые степени кандидата или доктора наук, в расчете на 100 студентов до значения - 3 сотрудника	2014-2020 гг	НОУ ВПО «НИЭУП», ФГБОУ ВПО «Санкт-Петербургский университет», ФГБОУ ВПО «Российский университет дружбы народов», вузы-партнеры
3	Формирование кадрового состава, систематически занимающегося научной и (или) научно-методической деятельностью	2014-2020 гг	НОУ ВПО «НИЭУП», ФГБОУ ВПО «Калмыцкий государственный университет», Минский институт управления (университетского типа), ФГБОУ ВПО «Воронежская государственная лесотехническая академия»
4	Привлечение к образовательному процессу не менее 10% преподавателей из числа действующих руководителей и работников профильных организаций, имеющих	2014-2020 гг	НОУ ВПО «НИЭУП», Дума города Невинномыска Ставропольского края, структуры Министерства экономического развития



	стаж практической работы по данному направлению на должностях руководителей или ведущих специалистов		Ставропольского края, представители бизнес-структур
--	--	--	---

Соисполнители (партнеры) мероприятий в рамках направления «Кадровая политика»: структуры Министерства экономического развития Ставропольского края, структуры Министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края, Управление Федеральной службы исполнения наказаний России по Ставропольскому краю, вузы-партнеры, бизнес-структуры Северо-Кавказского федерального округа.

## **2. Образовательная и учебно-методическая деятельность**

Основной задачей учебно-методической работы является проведение в соответствии с государственными образовательными стандартами высшего профессионального образования, федеральными государственными образовательными стандартами высшего профессионального образования обучения студентов, способных к эффективной работе в организациях соответствующих направлению подготовки отраслей и сфер, к управлению организациями и их подразделениями и к созданию организаций. Принципом работы является полное учебно-методическое обеспечение образовательного процесса с использованием традиционных и новых, в том числе информационных, технологий.

Совершенствование управления учебным процессом проводится с учетом корректировки приема, динамики контингента студентов и направлений учебной деятельности института. В связи с уменьшением количества выпускников школ, приоритетным направлением развития института становится второе высшее образование, увеличение приема на программы подготовки магистратуры, развитие дополнительных платных образовательных услуг всех уровней.

Наряду с поддержанием требовательности к студентам приоритетом становится использование педагогических технологий, ориентированных на развитие личности студента, на формирование мотиваций к получению и самостоятельному пополнению им профессиональных знаний, умений, навыков, компетенций в целом, на развитие потребности обучающихся в саморазвитии как в период обучения, так и после его окончания.

Продуктивное внедрение сетевых и информационных технологий в институте определено как важнейшее направление совершенствования процесса обучения, научных исследований и управления вузом. Вместе с тем, активная информатизация не заменяет и не подменяет традиционный, классический процесс обучения, а делает его более эффективным, информативным, наглядным, доступным. Принципом информатизации является максимально возможное расширение доступа обучающихся и сотрудников к информационным системам для реализации образовательного процесса и пресечение их

непродуктивного и побочного использования. Использование в институте электронных библиотечных систем становится важнейшим фактором настоящего, эффективного образования для каждого студента и преподавателя института.

Институт в период до 2020 года продолжит предоставление льгот для абитуриентов, имеющих средний балл аттестата 4,5 и выше, что позволит увеличить средний балла ЕГЭ студентов, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме по программам подготовки бакалавриата.

№ п/п	Основные мероприятия в рамках программы	Срок выполнения	Исполнители (соисполнители, партнеры)
1	Повышение среднего балла ЕГЭ студентов, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме по программам бакалавриата с оплатой стоимости затрат на обучение физическими и юридическими лицами до 63 баллов	2014-2020 гг	НОУ ВПО «НИЭУП»
2	Увеличение численности студентов, победителей и призеров заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников, членов сборных команд Российской Федерации, участвовавших в международных олимпиадах по общеобразовательным предметам по направлениям подготовки, соответствующим профилю всероссийской олимпиады школьников или международной олимпиады, принятых на очную форму обучения на первый курс по программам бакалавриата и специалитета без вступительных испытаний до 5 человек	2014-2020 гг	НОУ ВПО «НИЭУП»
3	Увеличение удельного веса численности студентов (приведенного контингента), обучающихся по программам магистратуры, в общей численности приведенного контингента обучающихся по основным образовательным программам высшего образования до 20 %	2014-2020 гг	НОУ ВПО «НИЭУП»
4	Реализация программ сетевого обучения на основе договоров о сотрудничестве в области образования и науки, развитие академической мобильности студентов и профессорско-	2014-2019 гг	НОУ ВПО «НИЭУП», НОУ ВПО «Институт экономики и права» (г. На-

	преподавательского состава института		зреть)», ФГБОУ ВПО «Калмыцкий государственный университет
5	Развитие парадигмы практико-ориентированного обучения, в том числе через работу бизнес-инкубатора института, базовых кафедр и научных лабораторий НОУ ВПО «НИЭУП»	2014-2020 гг	НОУ ВПО «НИЭУП», Управление Федеральной службы исполнения наказаний России по Ставропольскому краю, Дума города Невинномысска Ставропольского края, структуры органов государственной и муниципальной власти, структуры Пенсионного фонда РФ, бизнес-структуры
6	Реализация программы Сетевой академии Cisco фундаментальной подготовки специалистов по теории и практике проектирования, строительства и эксплуатации локальных и глобальных сетей	2014-2019 гг	НОУ ВПО «НИЭУП», Сетевая академия Cisco

Соисполнители (партнеры) мероприятий в рамках направления «Образовательная и учебно-методическая деятельность»: структуры Министерства экономического развития Ставропольского края, структуры Министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края, Дума города Невинномысска Ставропольского края, структуры Пенсионного фонда РФ, Сетевая академия Cisco, вузы-партнеры, бизнес-структуры Северо-Кавказского федерального округа.

### **3. Научно-исследовательская и международная деятельность**

Научно-исследовательская деятельность в институте направлена на выявление и систематизацию закономерностей развития общества и природы, что позволяет наиболее эффективным образом осуществлять повышение квалификации профессорско-преподавательского состава, органично сочетая научно-исследовательскую и преподавательскую деятельность.

Научная работа в институте строится на следующих принципах:

- единство научного и образовательного процессов;
- концентрация ресурсов на приоритетных направлениях исследований;

- поддержка и развитие научно-технического творчества молодежи;
- поддержка ведущих ученых и научных коллективов, способных обеспечивать опережающий уровень образования и научные исследования;
- развитие материально-технической и информационной базы деятельности в научно-технической сфере;
- использование интеллектуального потенциала института для проведения социально-экономических преобразований в регионе.

Приоритетом программы является совершенствование и развитие системы подготовки научно-преподавательских кадров (соискательство, аспирантура, докторантура), в том числе посредством оказания действенной финансовой, информационной и технической поддержки.

Увеличение в 2 раза фонда НИРС окажет содействие привлечению к активной научной деятельности студентов, проведению организационно-массовых и состязательных мероприятий системы НИРС – конференций, семинаров, конкурсов, выставок, олимпиад. В период до 2020 года будет продолжена и активизирована работа международных конференций, инициированных и проводимых институтом с 2004 года с издание многотомных сборников.

Активная научно-исследовательская работа, проводимая в институте отразилась в выполнении ключевого показателя **«Научно-исследовательская деятельность» по результатам Мониторинга эффективности вузов.**

Привлекательность Невинномысского института экономики, управления и права обусловила поступление в институт иностранных граждан, что позволило выполнить ключевой показатель **«Международная деятельность» по результатам Мониторинга эффективности вузов.**

№ п/п	Основные мероприятия в рамках программы	Срок выполнения	Исполнители (соисполнители, партнеры)
1	Доведение объема научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в расчете на одного научно-педагогического работника до 75 тысяч рублей	2014-2020 гг	НОУ ВПО «НИЭУП», Сетевая академия Cisco, ФГБОУ ВПО «Российский университет дружбы народов», ФГБОУ ВПО «Воронежская государственная лесотехническая академия», Республиканское высшее учебное заведение «Крымский инженерно-педагогический универси-

			тет»
2	Увеличение количества опубликованных за календарный год статей в научной периодике, индексируемой в системах цитирования Web of Science, Scopus, РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников на 60 %	2014-2016 гг	НОУ ВПО «НИЭУП»
3	Увеличение цитирований статей, изданных за последние пять лет, в индексируемых системах цитирования Web of Science, Scopus, РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников на 35 %	2014-2017 гг	НОУ ВПО «НИЭУП»
4	Увеличение общего объема научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ за календарный год до 7,8 миллионов рублей	2014-2020 гг	НОУ ВПО «НИЭУП», структуры Пенсионного фонда РФ, Дума города Невинномысска Ставропольского края, Минский институт управления (университетского типа)
5	Увеличение количества полученных грантов за календарный год к 2020 году в расчете на 100 научно-педагогических работников до 7	2014-2020 гг	НОУ ВПО «НИЭУП», структуры Министерства экономического развития Ставропольского края, структуры Пенсионного фонда РФ, Сетевая академия Cisco, бизнес-структуры
6	Увеличение удельного веса численности иностранных студентов, обучающихся по программам бакалавриата и магистратуры, в общей численности студентов (приведенный контингент) до 5 %	2014-2018 гг	НОУ ВПО «НИЭУП»
7	Продолжение реализации международного научного проекта «Молодежь и нау-	2014-2020 гг	НОУ ВПО «НИЭУП», структуры Министерства труда и социальной защи-

	ка: реальность и будущее»		ты населения Ставропольского края, Дума города Невинномысска Ставропольского края, ФГБОУ ВПО «Российский университет дружбы народов», ФГБОУ ВПО «Калмыцкий государственный университет», Киевский славистический университет, Минский институт управления (университетского типа), вузы-партнеры
8	Осуществление совместных научных проектов с вузами-партнерами	2014-2020 гг	НОУ ВПО «НИЭУП», ФГБОУ ВПО «Российский университет дружбы народов», НОУ ВПО «Институт экономики и правоведения (г. Назрань)», НОУ ВПО «Брянский институт управления и бизнеса», Бердянский университет менеджмента и бизнеса, Минский институт управления (университетского типа)

Соисполнители (партнеры) мероприятий в рамках направления «Научно-исследовательская и международная деятельность»: структуры Министерства экономического развития Ставропольского края, структуры Министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края, Управление Федеральной службы исполнения наказаний России по Ставропольскому краю, Дума города Невинномысска, структуры Пенсионного фонда РФ, вузы-партнеры, бизнес-структуры Северо-Кавказского федерального округа.

#### **4. Трудоустройство и воспитательная работа**

Воспитательная работа со студентами является неотъемлемой частью процесса качественного образования и проводится с целью формирования у студентов гражданской, патриотической позиции, сохранения и приумножение нравственных, культурных и научных ценностей, выработки трудоспособности, развития личности обучающихся и сотрудников. Воспитательная работа начинается в рамках процесса непосредственного обучения и продолжается во внеучебной работе со студентами, которая предполагает:

- культивирование порядочности отношений в институте;

- организацию пропаганды здорового образа жизни и валеологического образования студентов;
- организацию научно-исследовательской работы студентов;
- анализ социально-психологических проблем студенчества и организацию психологической поддержки и консультационной помощи на ее основе;
- содействие работе общественного органа студенческого самоуправления; создание системы морального и материального стимулирования преподавателей и студентов, активно участвующих в организации внеучебной работы.

**Практико-ориентированное обучение, развиваемое в институте позволило достигнуть 100 % значения ключевого показателя «Трудоустройство» выпускников института по очной форме обучения по результатам Мониторинга эффективности вузов.**

Вместе с тем, выполнение данного показателя требует продолжения активной работы института по практико-ориентированному обучению, взаимодействию с работодателями и курированию карьеры выпускников вуза. Данное направление работы института осуществляет Центр содействия трудоустройству выпускников Невинномысского института экономики управления и права, финансирование которого до 2016 года будет увеличено в 2,5 раза.

№ п/п	Основные мероприятия в рамках программы	Срок выполнения	Исполнители (соисполнители, партнеры)
1	Сохранение удельного веса численности выпускников вуза, обучавшихся по очной форме обучения, не обращавшихся в службы занятости для содействия в трудоустройстве в течение первого года после обучения в вузе в общем количестве выпускников на уровне 100 %	2014-2020 гг	НОУ ВПО «НИЭ-УП», структуры Министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края, бизнес-структуры
2	Осуществление воспитательной работы, ориентированной на формирование разносторонне развитой личности студента, в том числе через участие студентов института во всероссийских молодежных форумах и конгрессах	2014 - 2020 гг	НОУ ВПО «НИЭ-УП», Дума города Невинномысска Ставропольского края, вузы-партнеры, бизнес-структуры
3	Участие студентов института в деятельности студенческих	2014 - 2020 гг	НОУ ВПО «НИЭ-УП», структуры Пен-

	средств массовой информации, в том числе в работе радио института FM диапазона «Н-Студио»		сионного фонда РФ, бизнес-инкубатор
4	Развитие взаимодействия Центра содействия трудоустройству выпускников института с ГКУ «Центр занятости населения города Невинномыска»	2014 - 2020 гг	НОУ ВПО «НИЭ-УП», структуры Министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края, структуры Пенсионного фонда РФ

Соисполнители (партнеры) мероприятий в рамках направления «Трудоустройство и воспитательная работа»: структуры Министерства экономического развития Ставропольского края, структуры Министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края, Управление Федеральной службы исполнения наказаний России по Ставропольскому краю, Дума города Невинномыска, структуры Пенсионного фонда РФ, вузы партнеры, бизнес-структуры Северо-Кавказского федерального округа.

## **5. Финансово-экономическая деятельность и инфраструктура**

Созданная в течение 17 лет материальная база института обеспечивает условия полноценного, соответствующего государственным требованиям образовательного процесса высшего профессионального образования. Основные задачи в данной сфере заключаются в следующем:

- обеспечение пожарной и санитарно-эпидемиологической безопасности обучающихся и сотрудников, находящихся в зданиях, принадлежащих институту, укрепление возможностей медицинской службы института и организации питания, физической культуры и спорта;

- поддержание на современном уровне материальной базы института посредством проведения своевременных ремонтных работ, обновления учебного оборудования в соответствии с современными требованиями.

Так как условием надежных трудовых отношений и совершенствования материальной базы института является устойчивое финансовое положение института, первостепенное значение приобретает вклад каждого сотрудника в обеспечение набора студентов, в реализацию новых проектов, в ресурсосбережение и - самое существенное - в укрепление авторитета вуза на основе его реальных достижений в реализации основной его цели - подготовки квалифицированных, разносторонне развитых личностей, способных к эффективной работе в организациях, соответствующих направлению подготовки отраслей, к управлению организациями и их подразделениями, к созданию организаций.



**Материально-техническая база, созданная в институте позволила выполнить ключевой показатель «Инфраструктура» по результатам Мониторинга эффективности вузов, проводимого в 2013 году. Состояние материально-технической базы института позволяет выполнять ключевой показатель «Инфраструктура» Мониторинга эффективности вузов в настоящее время и в перспективе.**

Программа развития Невинномысского института экономики, управления и права предполагает увеличение показателя «Финансово-экономическая деятельность», рассчитываемого при Мониторинге эффективности вузов, посредством:

- участия в государственных, краевых, муниципальных и частных программах;
- увеличения контингента обучающихся по реализуемым направлениям подготовки, в том числе по программам подготовки магистратуры, по программам второго высшего образования, по программам дополнительного профессионального образования;
- увеличения доходов от научно-исследовательской работы;
- увеличения доходов от реализации грантов;
- увеличения доходов от деятельности бизнес-инкубатора;
- увеличения доходов от средств массовой информации института, в том числе от радио FM-диапазона «Н-Студио», созданного институтом.

№ п/п	Основные мероприятия в рамках программы	Срок выполнения	Исполнители (соисполнители, партнеры)
1	Увеличение доходов вуза из всех источников в расчете на одного научно-педагогического работника на 30 % в реальном исчислении с учетом уровня инфляции, предусмотренного основными характеристиками федерального бюджета на очередной финансовый год и плановый период	2014-2020 гг	НОУ ВПО «НИЭУП», Сетевая академия Cisco, бизнес-структуры, бизнес-инкубатор, средство массовой информации «Н-Студио»
2	Увеличение доходов вуза из всех источников в расчете на численность студентов (приведенный контингент работника на 30 % в реальном исчислении с учетом уровня инфляции, предусмотренного основными характеристиками федерального бюджета на очередной финансовый год и плановый период	2014-2020 гг	НОУ ВПО «НИЭУП», Сетевая академия Cisco, бизнес-структуры, бизнес-инкубатор, средство массовой информации «Н-Студио»

3	Увеличение общей площади учебно-лабораторных помещений в расчете на одного студента (приведенного контингента), имеющих у вуза на праве собственности, переданных учредителем, закрепленных за вузом на праве оперативного управления и безвозмездного пользования на 15 %	2014 год	НОУ «НИЭУП»	ВПО
4	Обеспечение выполнения к требований к инфраструктуре федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования	2014-2020 гг	НОУ «НИЭУП»	ВПО
5	Увеличение общей площади учебно-лабораторных помещений, полученных от соисполнителей программы в безвозмездное пользование для деятельности бизнес-инкубатора на 15 %	2014-2020 гг	НОУ «НИЭУП», бизнес-структуры	ВПО
6	Увеличение количества персональных компьютеров в расчете на одного студента (приведенного контингента) на 21 %	2014-2016 гг	НОУ «НИЭУП»	ВПО
7	Увеличение удельного веса стоимости машин и оборудования (не старше 5 лет) вуза в общей стоимости машин и оборудования до 62 %	2014-2016 гг	НОУ «НИЭУП»	ВПО
8	Расширение направлений деятельности бизнес-инкубатора до 7	2014-2017 гг	НОУ «НИЭУП», бизнес-структуры	ВПО

Соисполнители (партнеры) мероприятий в рамках направления «Финансово-экономическая деятельность и инфраструктура»: структуры Министерства экономического развития Ставропольского края, структуры Министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края, Дума города Невинномысска, вузы партнеры, бизнес-структуры Северо-Кавказского федерального округа.

Выполнение Программы развития Невинномысского института экономики, управления и права до 2020 года потребует сосредоточения усилий коллектива института на выявление и использование имеющихся внутренних резервов, усиления взаимодействия с федеральными, краевыми, муниципальными структурами органов власти, организациями бизнеса и гражданского общества. Выполнение Программы развития Невинномысского института экономики, управления и права до 2020 года позволит институту повысить эффективность своей деятельности, увеличит вклад вуза в развитие города Невинномысска, Ставропольского края, Северо-Кавказского федерального округа, Южного федерального округа, снизит напряженность на рынке труда и окажет содействие развитию научного потенциала региона.

Приложения к Программе развития негосударственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Невинномысский институт экономики, управления и права» на период до 2020 года:

1. Договор между НОУ ВПО НИЭУП и структурами Министерством экономического развития СК
2. Договор между НОУ ВПО НИЭУП и структурой Министерством труда и социальной защиты населения СК
3. Договор между НОУ ВПО НИЭУП и структурой Министерством труда и социальной защиты населения СК
4. Договор между НОУ ВПО НИЭУП и структурами Пенсионного Фонда Российской Федерации
5. Договор между НОУ ВПО НИЭУП и Управлением на транспорте по Северо-Кавказскому Федеральному округу Министерства внутренних дел Российской Федерации
6. Договор между НОУ ВПО НИЭУП и структурами Управления Федеральной службы исполнения наказаний Российской Федерации
7. Договор между НОУ ВПО НИЭУП и Думой города Невинномысска Ставропольского края
8. Договор между НОУ ВПО НИЭУП и ФГБОУ ВПО ВГЛТА
9. Договор между НОУ ВПО НИЭУП и ФГБОУ ВПО КГУ
10. Договор между НОУ ВПО НИЭУП и ФГБОУ ВПО РУДН
11. Договор между НОУ ВПО НИЭУП и ФГБОУ ВПО СПбГУ
12. Договор между НОУ ВПО НИЭУП и БИУиБ
13. Договор между НОУ ВПО НИЭУП и БУМиБ
14. Договор между НОУ ВПО НИЭУП и КСУ
15. Договор между НОУ ВПО НИЭУП и МИУ
16. Договор между НОУ ВПО НИЭУП и НОУ ВПО ИЭиП
17. Договор между НОУ ВПО НИЭУП и РВУЗ КИПУ
18. Договор между НОУ ВПО НИЭУП и Сетевая академия Cisco (грант)
19. Договор между НОУ ВПО НИЭУП и Сетевая академия Cisco (программа)
20. Договор между НОУ ВПО НИЭУП и Северо-Кавказской коллегией адвокатов